

2026년 제2차 신규직원 채용 공고(공무직)

창업진흥원은 중소벤처기업부 산하 기타 공공기관으로서,
NCS(국가직무능력표준) 기반의 능력중심 및 블라인드 채용을 통해
창업자의 성공적인 창업을 지원할 유능한 인재를 다음과 같이
모집합니다.

채용공고 內 자격요건, 전형절차 등을 반드시 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

[입사지원기간 : '26. 7. 6.(월) 10:00 ~ '26. 7. 20.(월) 16:00까지]

2026. 7. 6.

창업진흥원장

1

모집 개요

1. 모집단위 및 인원 : 총 2명

구분	모집 형태	모집 분야	직급	모집 인원	근무 지역
제한경쟁	무기계약직 (공무직)	시설원_전기	공무직	2명	세종/대전 순환근무
합 계				2명	

※ 채용분야별 세부내용은 첨부된 '[별첨] 직무설명자료' 참조

※ 취업지원대상자 일반전형 지원 가능

※ 임용, 경력산정, 보수, 복무 등은 창업진흥원 내부규정에 따름

2. 입사지원서 접수

- 접수기간 : '26. 07. 06.(월) 10:00 ~ '26. 07. 20.(월) 16:00
- 접수방법 : 채용홈페이지 (<https://kised.recruitlab.co.kr>)를 통한
온라인 접수 ※ 우편 및 방문접수 불가

- ▶ 동일 공고 내 모집 형태 및 모집 분야 간 중복지원 불가
(중복지원 발견 시 지원 내역 전체 탈락 처리)

* (불가 예시) 정규직(일반행정) 지원 및 무기계약직(공무직) 지원 ⇒ 탈락
정규직(취업지원대상자) 지원 및 무기계약직(공무직) 지원 ⇒ 탈락
무기계약직(일반행정) 지원 및 무기계약직(공무직) 지원 ⇒ 탈락

- ▶ 접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 시간 여유를 두고 지원
- ▶ 입사지원서 수정 시 최종제출을 하여야 입사지원 완료된 것으로 간주
- ▶ 전형별 합격자에게 시험 장소·시간 안내 예정(진흥원 사정에 따라 변경될 수 있음)

2

지원자격

1. 공통사항

연령	▶ 임용예정일 기준 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자
병역	▶ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
결격사항	▶ 창업진흥원 인사규정 제12조의 결격사유 붙임 5 ▶ 해외여행에 결격사유가 없는 자
기타	▶ 채용 즉시 근무 가능한 자 ▶ 자격 우대사항 등 인정 기준 - 접수마감일(2026.07.20.(월)) 기준 유효한 자격요건 - 전형단계별 안내에 따라 각 모집분야 및 우대사항과 관련된 증빙 서류 필수 제출, 미제출시 불합격 처리될 수 있음

2. 모집분야별 지원자격

○ 공무원(시설원_전기)

대상	▶ 지원자격 공통사항을 모두 충족한 자 ▶ 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 1년 이상인 자 또는 전기 산업기사 자격 취득 이후 실무경력 2년 이상인 자
----	--

3

전형단계 및 일정

※ 일정 및 장소는 진흥원 사정에 따라 변경 가능

단계	내용	일정 및 장소 (예정)
지원서 접수	▶ 채용홈페이지 온라인 접수 (https://kised.recruitlab.co.kr) ※ 우편 및 방문접수 불가	▶ 접수기간 - 2026.07.06.(월) 10:00 2026.07.20.(월) 16:00
↓		
서류 전형	▶ (무기계약직(공무직)) 자기소개서·경력기술서(100%) + 가점(해당시) ※ 모집인원의 3배수 선발 ※ 서류전형 가점 붙임 1	▶ 서류전형 : ~ 7월 5주차 ▶ 합격자 발표(채용홈페이지) - 8월 1주차 예정 - 진위서류 제출 안내
↓		
진위 검증	▶ 서류 합격자 대상 증빙서류 등록 ▶ 증빙서류 진위 검증	▶ 면접 대상자 발표(채용홈페이지) - 8월 1주차 예정 - 면접장소·시간, 준비물 안내
↓		
면접 전형	▶ (무기계약직(공무직)) 직무면접(50%) + 구술면접(50%) ※ 모집인원의 1배수 선발	▶ 면접 일자 및 장소 - 2026.08.12.(수) / 세종 ▶ 합격자 발표(채용홈페이지) - 8월 3주차 예정 - 합격자 서류 제출 안내
↓		
수습 임용	① 신규 입사자 교육 - 교육 이후 근무부서 배치 예정 ② 수습 임용(시용기간 3개월) - 내부규정에 따라 운영	▶ 입사일 - 8월 3주차 예정

▶ 입사지원서 작성 시 '블라인드 채용 작성 시 유의사항 **붙임 3** / 참고

- 입사지원서 및 자기소개서 등 개인인적사항 (성명, 출신지역, 가족관계, 생년월일, 나이, 성별, 출신학교 등)과 직·간접적으로 관련하여 편견을 발생할 수 있는 사항은 작성 불가
- 부득이 기재가 필요시 ○○대학, ○○기관 등으로 블라인드 처리

1. 서류전형

○ 평가기준

구분		평가항목	세부 항목	항목 점수	총점
무기 계약직 (공무직)	정성	자기소개서· 경력기술서	직무전문성	40점	100점
			조직 및 직무적합성	30점	
			문제해결 및 업무추진능력	30점	
가점			장애인, 취업지원대상자, 다문화가족 등	+ α	
합 계				100점 + α	

- ▶ 경력사항 작성 시 '건강보험자격득실확인서'를 확인하여 작성
 - 경력기간의 마지막 일자는 최종근무일 기준으로 작성(최종근무일=자격상실일 -1일)
- ▶ 장애인 및 취업지원대상자 가점은 전형 단계마다 부여
(취업지원대상자 가점은 보훈 관련 법률에 의거 부여)
- ▶ 위 점수는 동점자 처리 기준의 명확화를 위해 세분화하여 표기
- ▶ 모든 지원자는 해당되는 사항을 반드시 입력 및 제출하여야 하며, 불성실 기재(동일문구 반복, 작성하지 않은 항목이 있는 경우 등) 또는 미제출 시 자격 미달로 합격자 선발에서 제외됨

2. 증빙서류 등록·검증

- 서류 제출 : 채용홈페이지 (<https://kised.recruitlab.co.kr>)를 통한
온라인 등록 ※ 미제출 시 면접전형 응시 불가
- 서류 검증 : 응시자가 제출한 입사지원서 상 기재한 자격요건 및
우대사항(가점) 등을 대조·확인

※ 증빙서류와 대조하여 입사지원서상 명백한 오기재 및 허위 기재로 판단될 시,
감점 및 탈락 처리될 수 있음

- ▶ 오기재 및 허위 기재에 해당하는 항목을 정량평가 기준에 따라 감점하고, 최종
조정된 점수를 토대로 면접전형 대상자 결정
- ▶ 무기계약직(공무직)의 경우, 입사지원서 내 작성되는 경력사항은 '경력기술서'에서
작성된 경력내용을 포함해야 함을 유의

3. 면접전형

- 면접방식 : 다대일
- 직무면접(50%) : 직무 등 제시된 주제와 관련하여 응시자 개인별 일정시간 동안 심층 역량 평가
- 구술면접(50%) : 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 역량을 평가

4. 최종합격자 안내

- 결과 안내 : 채용홈페이지 (<https://kised.recruitlab.co.kr>) 게시

- **동일 공고 내 모집분야 및 모집형태 간 중복 지원은 불가하며, 1개만 지원 가능** (채용과정 중 중복지원 발견 시, 지원내역 모두 탈락 처리함)
 - * **(불가 예시)** 정규직(일반행정) 지원 및 무기계약직(공무직) 지원 ⇒ **탈락**
 정규직(취업지원대상자) 지원 및 무기계약직(공무직) 지원 ⇒ **탈락**
 무기계약직(일반행정) 지원 및 무기계약직(공무직) 지원 ⇒ **탈락**
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 등에 필수 입력사항을 제외하고 개인의 인적사항, 사진, 신체조건, 학교명, 가족관계 등 편견이 개입될 수 있는 사항이 기재되어 있을 경우 탈락처리 될 수 있음
- 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서의 불성실 기재 확인 및 검토를 통해 불성실 기재자(동일문구 반복, 작성하지 않은 항목이 있는 경우 등)는 부적격자로 판단하여 탈락 처리가 될 수 있음
- 이름, 핸드폰 번호, 이메일 주소 등 입사지원서 내 개인정보 작성 오기재 시, 향후 신원확인이 불가하여 채용과정에서 불이익 또는 탈락 처리가 될 수 있으니 기재 시 반드시 유의
- 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서의 작성 내용 또는 제출서류가 허위·위조임이 판명, 증빙서류 미제출, 착오 기재, 누락·추가사항이 확인될 경우, 응시자격 박탈 또는 불합격, 합격이 취소될 수 있으니 지원서 제출 전에 반드시 증빙서류를 미리 발급받아 정확히 확인 필요
- 입사지원서 내 경력이란, 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미하며, 건강보험자격득실확인서로 증명이 가능하여야 함
 - * 경력확인을 위하여 경력(재직)증명서 등을 추가로 요청할 수 있으며, 건강보험자격득실확인서로 증명이 가능하지 않은 경력을 기재할 경우 허위기재로 탈락처리될 수 있음
 - ** 국민건강보험법 제5조(적용대상 등) ①항에 따른 건강보험 가입 제외자(의료급여수급권자 등)는 4대 사회보험 가입자 가입내역 확인서 등으로 증명이 가능하여야 함

< (무기계약직(공무직)) 입사지원서 작성 시 참고사항 >

구 분		참고 사항
자기소개서		▶ 항목별 성실하게 작성, 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 편견이 개입되는 항목 작성 불가 * 작성하지 않은 항목이 있거나 의미 없는 내용, 공란 등이 반복되는 경우, 블라인드 위배 시 자격 미달로 합격자 선발에서 제외함 ** 작성 시 블라인드에 위배되지 않도록 붙임 3 참고하여 작성
경력기술서		▶ 붙임 6 양식에 따라 직무 관련 경력 및 주요 업적, 직무분야 전문지식에 대하여 구체적으로 기술(2,000자 내외)
입사 지원서	경력 사항	▶ 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미하며, 건강보험자격득실확인서로 증명이 가능하여야 함 * 경력기간의 마지막 일자 는 사직처리일이 아닌 최종근무일을 기준으로 작성(건강보험자격득실확인서는 사직처리일로 기재되기에, -1일 하여 작성) ** 관련 증명서류는 서류전형 합격발표 후 제출하며, 경력확인을 위하여 경력(재직)증명서 등을 추가로 요청할 수 있음 *** 국민건강보험법 제5조(적용대상 등) ①항에 따른 건강보험 가입 제외자(의료급여 수급권자 등)는 4대 사회보험 가입자 가입내역 확인서 등의 증명 必

- '서류전형' 결과 동점자 발생 시 동점자 전원을 해당 전형 합격자로 처리함. '면접전형' 평가 결과 동점자 발생 시 ①취업지원대상자를 우선 합격처리*하며, ②직전 전형결과 고득점자 순**으로 합격처리

* 취업지원대상자에 대한 우대사항은 관련 법에 따름

** 면접전형 동점자 중 서류전형 평가점수도 동일할 경우

① 장애인, 기초생활수급자(차상위계층포함), 비수도권 지역인재, 경력단절여성, 다문화가족, 북한이탈주민, 취업지원대상자, 자립준비청년 중 해당사항이 많은 자를 우선 합격처리함.

그럼에도 불구하고, 추가 동점자 발생 시 ② 서류평가 항목 중 배점이 가장 높은 항목 점수가 높은 순으로 합격처리

*** 예비합격자 선정 시에도 동일 기준 적용

- 면접전형의 경우 고득점자 순으로 채용예정인원수 범위 이내를 예비합격자로 지정함. 임용 후 3개월 이내에 최종합격자가 임용을 포기하거나, 퇴직, 결격사유가 발생한 경우 예비합격자를 최종합격자로 결정할 수 있음

7

공인신분증 안내

- 면접전형 시 본인 확인을 위한 신분증 반드시 지참

※ 신분증(택1)

- ① **주민등록증** : 정부24 모바일 주민등록증(단순 이미지 파일 불가) 또는 주민등록발급 신청확인서
- ② **운전면허증** : 공인된 모바일 운전면허증 포함(단순 이미지 파일 불가)
- ③ **국가보훈등록증** : 공인된 모바일 국가보훈등록증 포함(단순 이미지 파일 불가)

※ 그 외 신분증(학생증 등)은 불가

※ 입사지원서 제출 이후 개명허가 결정을 받은 응시자는 관련 주민등록초본 또는 법원판결문을 반드시 지참하고 응시

※ 지원서의 '성명'이 신분증과 다를 경우 본인확인 불가 및 입사지원서 기재 불량자로 간주되어 응시 불가

8

채용서류 반환

- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 반환청구 신청기간 내 청구분에 한하여 반환하며, 청구기간 이후 채용서류를 반환하지 않음

① 신청 기간 : 입사일 이후 20일 이내

② 신청 방법(택1) : 우편 또는 방문접수, insa@kised.or.kr 제출

※ 주소 : 세종시 집현중앙7로 16(집현동) 창업진흥원 인사담당자 앞

③ 반환 방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

9

문의처

- 입사 지원기간 동안 전화 문의 자제 및 채용 관련 문의 사항은 **채용홈페이지 내 채용 Q&A 게시판 이용**

- 신청, 시스템 등 문의 사항 : 070-4896-0802 (채용콜센터)